

# Møde i bestyrelsen for Vejle Ådal og Fjord

Mødedato	Mødested/Lokale	Mødetid	Sluttidspunkt
6. februar 2024	Spinderihallerne	KL. 16.00	KL. 19.30

**Deltagere:** Inger Pabst, Jens Jørgen Erichsen, Jens Grøn, Jørgen Jøker Trachsel, Lars Feldskou, Lotte Michaelis-Kjær, Morten Teilmann-Jørgensen, Nis Hjort, Peer Høgsberg, Søren Peschardt og Uffe Rømer  
Associerede medlemmer: Lisbet Wolters og Thyge Havgaard Bjerring  
Sekretariat: Klaus Enevoldsen, Trine Møller, Mads Fjeldsø

**Afbud:** Inken Breum, Dan Arnløv

## Referat

### 1. Velkommen – hvorfor er vi her- præsentation af nye ansigter v. Jens Jørgen Erichsen

- Velkomst ved Jens Jørgen Erichsen, lægger op til en god proces. Vi har i dag et lukket rum, og appel til at vi kan tale åbent med hinanden. Forvaltningen må gerne deltage i dagens debat. Dagsorden for mødet godkendt.

### 2. Årsprogram v. Klaus Enevoldsen

- På sidste bestyrelsesmøde blev udtrykt ønske om at få mere fokus på ”de store temaer”. Klaus præsenterer store temaer.
- Derudover er Landskabsplan et vigtigt samlende og levende dokument for tiltag der arbejdes med i VÅF. Det er besluttet at nedlægge rådet og i stedet arbejde med aktive frivillige. Hvordan implementerer vi det? Herunder skal der måske nedsættes en række arbejdsgrupper (PP vedlagt)

### 3. Gentænke bestyrelsen v. Ingrid Brunebjerg

## Seance I: Dialog på tværs (se program for beskrivelse af proces)

### 1.) Kortlægning af kompetencer

(se bilag 1. herunder; Kompetencebank, Bestyrelsen for Vejle Ådal & Fjord)

### 2.) Centrale og gennemgående synspunkter og stillede spørgsmål fra Seance 1:

- Hvilket niveau arbejder vi på? Strategisk, taktisk eller operationelt? Det er svært at finde ud af. Det er vigtigt, at vi finder ud af det!

- Formidling er en vigtig disciplin! Vejle Ådal skal udvikles til en stor Natur, Kultur og Friluftsoplevelse – det er det, vi skal arbejde for.
- Vi brænder for en Sund Vejle Ådal, ligesom vi brænder for en Sund Vejle Fjord – det er det, der er vores fællesnævner, kogt helt ned.
- Vigtigt at vi gennemfører en evaluering af bestyrelsens arbejde, og vigtigt at genopfriske hvad bestyrelsens DNA er, og hvad vores mission bør være.
- Vi har gang i for mange ting i bestyrelsen! I stedet for 25 projekter, burde vi koge vores indsats ned til kun af arbejde med 3 ting.
- Bestyrelsen kan noget andet end de folkevalgte udvalg.
- Det er meget nemt at fare vild i alle de tekniske aspekter – det bliver tit for nørdet.
- Vi skal have genoplivet vores historik. Tanken var oprindeligt en Bestyrelse og et Råd. Rådet skulle inspirere og forsyne bestyrelsen med input og ideer frem imod konkrete opgaver, som Bestyrelsen så kunne bringe til torvs og finde veje til realisering. Den kobling findes ikke i dag.
- Vi træffer sjældent beslutninger – vi rådgiver bare politikerne.
- Økonomi er altid en begrænsende faktor. Derfor er en klar vision for hvilke opgaver vi prioriterer vigtig.
- Vækstlaget (Rådet) skal erstattes af et stormøde med Bestyrelsen. Forvaltningen er god til at presse processer frem. Bestyrelsen skal lave workshop, hvor de udvælger hvilke projekter, der skal arbejdes med og undergrupper, der kan effektuerede dem.
- Arbejdsgrupperne fungerer ikke – det skal strammes op.
- Man kunne lave et stormøde årligt, hvor årets specifikke arbejdsgrupper blev nedsat, og på den måde mødes bestyrelsen, kun en gang årligt.
- Dem der har været med længe, ved hvad deres rolle er. De nye har haft lidt sværere ved at se deres rolle. Nogle tænker: Hvem er jeg, er jeg en del af holdet? Mens andre er klar på hvad deres rolle er.
- Bestyrelsen mangler at tage ansvar og fælles mål.
- Jeg synes det er problematisk, at vi – i bestyrelsen – taler på vegne af det specifikke bagland vi repræsenterer, i stedet for at agere mere frit med de kompetencer og synspunkter vi hver især står inde for.
- Vi skal give os god tid til at gentænke bestyrelsens nye rolle. Det oprindelige mandat og kommissorium bør revurderes.

### **Linjeøvelse:**

Som det sidste under seance 1, blev der lavet et fysisk billede af spørgsmålet: **Hvilket niveau arbejder vi på? Strategisk, taktisk eller operationelt?**

Alle blev bedt om at stille sig på en linje, der repræsenterede tallene 1-10, hvor 10 er strategisk, og 1 er nørderiet/fagsnak.

- **Hvor er vi nu:** De fleste stod på ca. 4
- **Hvor ønsker i at være:** De fleste stod på ca. 8

### **Sceance II: Cafémotoden**

#### **Cafégruppe I: (Klaus Enevoldsen)**

**Hvad har vi været særligt gode til som bestyrelse? Hvad gør vi imellem møderne?**

- Generelt stor anerkendelse i bestyrelsen for den debatkultur, der præger samarbejdet. Vi er rigtigt gode til diskussion og udveksling af forskellige holdninger. Man kan kalde det et laboratorium for dialog.
- Bestyrelsen bringer mennesker sammen med forskellige baggrund. Det skaber basis for vigtige beslutninger, det ellers kan være svært at nå til enighed om.
- Gruppen er garanteret for en demokrati-forankring, der har potentiale til at bringe yderpunkter sammen, herunder skabe demografisk ejerskab.
- Af konkrete succeser nævnes følgende; oplandsanalyse, Sund Vejle Fjord, adfærdskampagne, landskabsplan, fundraising (internt og eksternt) med afsæt i enig bestyrelses anbefalinger samt Skovgruppens arbejde med biodiversitet

#### **Cafégruppe II: (Lisbet Wolters)**

**Hvornår lykkes vores samarbejde med andre interessenter, og hvilket politisk mandat er der?**

- Vi lykkes bedst i realisering af konkrete projekter, eksempelvis Jelling Skov, Landskabsplan og Sund Vejle Fjord. Spørgsmålet er, om bestyrelsen skal lave konkrete projekter, eller om bestyrelsen skal være rådgivende?
- Der er ikke et fælles billede af hvornår bestyrelsen lykkes med noget. Hvornår er vi lykkes? Det skal vi være enige om.
- Der hvor det lykkes bedst er omkring dialogen. Den er respektfuld, og perspektivrig, og det skal vi være bevidste om – det er noget af det bestyrelsen er god til.
- Det politiske mandat findes ikke – svært at mærke, at der er input fra KNMU/KUI/ULN.
- Vores gældende kommissorium er forældet og skal omformuleres. Det er politikerne, der skal formulere et nyt kommissorium for bestyrelsen. Hvad vil de bruge os til, og hvordan?

**Cafégruppe III: (Trine Møller)****På hvilke områder kunne vi udnytte vores kompetencer bedre?**

- Naturvandringer kan bruges som en måde at præsentere Bestyrelsens visioner for Vejle Ådal & Fjord for gæster.
- Bestyrelsens formidlingskompetencer bliver ikke brugt nok, fordi der er tvivl om mandat, og de meget stringente regler for kommunikation der gælder i kommunen (hvad er budskabet?)
- En gave for politikerne, at vi har den bredde af kompetencer vi har. Vi har en gruppe af forskellige fagligheder, der kunne komme bedre i spil på den strategiske bane, eks. i forbindelse med Natur og Friluftstrategi, BlåGrøn-strategi, Kommuneplan ...
- Vejle Kommune bør benytte sig mere af Bestyrelsens kompetencer, som kan bruges på det strategiske plan Overveje at lade bestyrelsesmedlemmer give konkrete oplæg og præsentationer og evt. invitere Naturkomiteen ind til oplæg.

**Cafégruppe IV: (Ingrid Brunebjerg)****Hvis vi skulle fortælle en udefrakommende om bestyrelsen, hvad ville det vigtigste budskab være, og hvad ville så være den vigtigste oneliner?**

- Vi afvejer de interesser, der er omkring Vejle Ådal og Fjord.
- Vi skaber en merværdi, fokuserer og forbedrer den verden af oplevelser Vejle Ådal og Fjord har at byde på.
- Vi rådgivere det politiske niveau i Vejle Kommune.
- Bestyrelsen som organ er vigtig for at der kan træffes politiske og hensigtsmæssige beslutninger.

<b>Samlet konklusion og beslutning</b>
--

**Med afsæt i delkonklusioner fra seance I og II og de tilkendegivelser og holdninger, der var gennemgående under hele mødet, herunder formandens opsummering på dagen, er følgende handlinger besluttet:**

- Der er behov for et nyt kommissorium for bestyrelsens arbejde.
- Det er vigtigt, at politikerne sætter deres klare aftryk på et nyt kommissorium, og klart tilkendegiver, hvilken rolle og hvilket formål Bestyrelsen for Vejle Ådal & Fjord fremover skal have.
- Det blev besluttet, at forretningsudvalget allerede tirsdag d. 13.02.24 mødes omkring formulering af et nyt kommissorium.
- Udkast til nyt kommissorium forelægges på næste bestyrelsesmøde, evt. et ekstraordinært møde over teams.
- Endeligt kommissorium indstilles til godkendelse på efterfølgende nærmeste møde i Klima-, Natur- og Miljøudvalget.

Bilag 1

## Kompetencebank, Vejle Ådal og Fjord:

### Politisk engagement:

Direkte kontakt til politiske udvalg	Lisbet Wolters
Grøn omstilling for virksomheder, planer for ...	Lars Feldskou
Balanceevne	Morten Teilmann
Ser bredt på ådalen	Morten Teilmann

### Formidling og Branding

Formidling og skabe relationer	Lotte Michaelis
Formidling	Morten Teilmann
Film, foto, artikler og pressehåndtering	Mads Fjeldsø
Formidling af natur og kultur	Peer Høgsberg
Formidling og skabe relationer	Lotte Michaelis
Formidling	Morten Teilmann

### Lokal Viden: (Natur, Kultur, Geografi, Landskaber)

Natur bredt	Uffe Rømer
Viden om især planter, svampe og landskaber	Peer Høgsberg
Lokalt kendskab til natur og landskaber - og klog på fisk	Jørgen Jøker
Viden om kulturhistorie i ådalen	Peer Høgsberg
Viden om mange områder i kommunen	Uffe Rømer
Overblik over landskabernes kvaliteter	Klaus Enevoldsen

### Turisme og Erhverv:

Turismekendskab	Morten Teilmann
Lokalkendskab, landbrug, bosætning, produktion, natur	Jens J. Erichsen
Kendskab til erhvervslivet generelt, og hvordan det virker ind i samfundet, specifikt ift. store virksomheder	Lars Feldskou
Øget fokus på turisme, kultur og natur	?
Skovbrug og dambrug, lytte	Jens Grøn
Erhvervsudvikling, oplevelsesturisme lokalt / turister	Jens J. Erichsen

### Proces og fremdrift:

Samarbejde	Uffe Rømer
Tør stille de "dumme" og "farlige" spørgsmål for at forstå	Thyge Bjerring
Samarbejdsevne	Nis Hjort
Skabe win-win mellem forskelligrettede interesser i Vejle Ådal og Fjord	Trine Møller
Evne til at se helhed og sammenhæng, tålmodighed til procestid	Søren Peschardt
Kan / tør stille mig undrende og uvidende og lære af det	Lotte Michaelis

**Vejle Ådal og Fjord i internationalt perspektiv:**

International erfaring om natur- og kulturparker

Klaus Enevoldsen

**Nærdemokrati & Frivillighed:**

"Limen" til det frivillige og borgernære demokrati og det at omsætte teori og planer til realitet

Thyge Bjerring

Indgå i relationer

Nis Hjort

ULN-kompetencer, repræsentant for lokalråd, lokalkendskab

Inger Pabst